

## **Regeling ongewenst gedrag voor de BMM en BBMM**

**Versie 2023**

**Nederlandstalig**

### **Artikel 1 Begripsbepalingen**

1.1 In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. de Vereniging: de Beneluxvereniging voor Merken- en Modellenrecht (BMM);
- b. de Stichting: de Beneluxstichting Beroepsopleiding Merken- en Modellenrecht (BBMM);
- c. de Opleiding: een opleiding georganiseerd door de Stichting;
- d. Melding: een uiting of melding met betrekking tot ongewenst gedrag als bedoeld in artikel 1.2;
- e. Melder: de persoon, als bedoeld in artikel 2 eerste en tweede lid, die zich met een melding over ongewenst gedrag tot de vertrouwenspersoon wendt;
- f. Vertrouwenspersoon: een persoon als bedoeld in artikel 3.

1.2 In deze regeling wordt onder ongewenst gedrag verstaan:

- a. intimidatie en/of pesten: verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag dat als doel heeft of gevolg heeft (of kan hebben) dat een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie ontstaat;
- b. seksuele intimidatie: opmerkingen, gebaren en/of handelingen die een seksueel karakter hebben, of door een persoon als seksueel ervaren kunnen worden, en tot doel hebben of gevolg hebben (of kunnen hebben) dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast en waardoor er een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende en/of kwetsende situatie ontstaat;
- c. agressie en geweld: gedrag waarbij één of meerdere personen verbaal, non-verbaal, psychisch of fysiek worden bedreigd, aangevallen dan wel op een andere wijze worden lastig gevallen;
- d. discriminatie: indien één of meerdere personen worden achtergesteld, uitgesloten of anders behandeld op basis van hun anders zijn in de breedste betekenis van het woord, zoals, maar niet beperkt tot, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, leeftijd en/of handicap of chronische ziekte met als doel of gevolg dat de waardigheid van de desbetreffende persoon wordt aangetast dan wel dat deze persoon een ander nadelig gevolg ondervindt;
- e. het impliciet dan wel expliciet accepteren van het gedrag dat omschreven staat in de leden a – d van artikel 1.2, wordt tevens aangemerkt als ongewenst gedrag.

## **Artikel 2: Het recht om te melden en de reikwijdte van de regeling**

2.1 Een ieder die lid is van de Vereniging of aan de Vereniging is verbonden, met inbegrip van personen die betrokken zijn bij het uitvoeren van secretariaatswerkzaamheden ten behoeve van de Vereniging, en in verenigingsverband, zoals tijdens bijeenkomsten van de Vereniging of binnen het bestuur of commissies van de Vereniging, ongewenst gedrag ondervindt, kan zich met een Melding wenden tot de Vertrouwenspersoon. Meldingen met betrekking tot ongewenst gedrag buiten verenigingsverband, zoals in verband met professionele of persoonlijke contacten tussen de leden onderling, vallen uitdrukkelijk buiten de reikwijdte van deze regeling.

2.2 Een ieder die de Opleiding volgt of aan de Opleiding is verbonden, zoals een docent, examinator, corrector, coördinator of uitvoerder van het secretariaat, dan wel als bestuurslid van de Stichting, en tijdens of in verband met de Opleiding, ongewenst gedrag ondervindt, kan zich met een Melding wenden tot de Vertrouwenspersoon. Meldingen met betrekking tot de inhoud van de Opleiding of de inhoud en normering van de examens zijn uitdrukkelijk uitgezonderd van deze regeling.

2.3 De Melding, als bedoeld in artikel 2.1 en 2.2, dient betrekking te hebben op het gedrag van een persoon die behoort tot de kring van de Vereniging resp. de Stichting als benoemd in artikel 2.1 resp. artikel 2.2.

2.4 De Melding, als bedoeld in artikel 2.1 en 2.2, dient te worden ingediend binnen een jaar nadat het ongewenste gedrag zich heeft voorgedaan. De regeling blijft onverkort van toepassing, ook wanneer de Melder en/of de persoon op wiens gedrag de Melding betrekking heeft, op het moment van indienen van de Melding niet meer behoort tot de kring van de Vereniging resp. de Stichting als benoemd in artikel 2.1 resp. artikel 2.2.

## **Artikel 3: De Vertrouwenspersoon**

3.1 De Stichting en de Vereniging wijzen gezamenlijk twee Vertrouwenspersonen aan voor de duur van vijf jaren. Vereist is dat de Vertrouwenspersoon gedurende de periode van aanwijzing, lid dan wel erelid van de Vereniging is. Na het verstrijken van de termijn kan iedere Vertrouwenspersoon worden herbenoemd. Iedere Vertrouwenspersoon kan ontheven worden van zijn taken na een gezamenlijk besluit van de Stichting en de Vereniging. Beide Vertrouwenspersonen fungeren als vertrouwenspersoon voor zowel de Stichting als de Vereniging. De namen en de contactgegevens van de Vertrouwenspersonen worden gepubliceerd op de websites van de Vereniging en de Stichting. Hierbij zal eveneens worden aangegeven in welke talen (Frans, Nederlands, Engels) met de betreffende Vertrouwenspersoon gecommuniceerd kan worden.

3.2 De (aangezochte) Vertrouwenspersoon heeft tot taak het behandelen van Meldingen die vallen onder de toepassing van deze regeling. De (aangezochte) Vertrouwenspersoon heeft volgende taken:

- a. De Vertrouwenspersoon ondersteunt, begeleidt en adviseert de Melder teneinde het probleem te bespreken en aan te pakken;
- b. De Vertrouwenspersoon ondersteunt de Melder bij het indienen van een eventuele klacht bij het dagelijks bestuur van de Vereniging, resp. het dagelijks bestuur van de Stichting;
- c. De Vertrouwenspersoon biedt nazorg en wijst zo nodig door naar externe instanties.

3.3 De Vertrouwenspersoon gaat een vertrouwensrelatie aan met de Melder en behandelt de meldingen en klachten vertrouwelijk. De (aangezochte) Vertrouwenspersoon kan desgewenst, en mits

akkoord van de Melder, wel collegiaal overleg plegen met de andere Vertrouwenspersoon. De andere, tweede Vertrouwenspersoon behandelt de informatie die hem wordt toevertrouwd vertrouwelijk.

3.4 De Vertrouwenspersoon voert de onder artikel 3.2 genoemde taken enkel en alleen uit na de uitdrukkelijke instemming van de Melder. Indien de Melder geen uitdrukkelijke toestemming geeft om de informatie aan een derde te verstrekken dan kan de Vertrouwenspersoon zijn belofte tot geheimhouding doorbreken indien aan de volgende drie vereisten cumulatief is voldaan:

- a. de Vertrouwenspersoon verkeert in gewetensnood door het handhaven van de geheimhouding;
- b. het is vrijwel zeker dat het niet-doorbreken van de geheimhouding schade en/of gevaar zal opleveren en dat dit vrijwel zeker kan worden voorkomen of beperkt door de doorbreking van de geheimhouding;
- c. alvorens de Vertrouwenspersoon overgaat tot het doorbreken van de geheimhouding brengt de Vertrouwenspersoon de Melder op de hoogte van diens voornemen.

3.5 Bij de doorbreking als bedoeld in artikel 3.4, houdt de Vertrouwenspersoon rekening met de belangen van de Melder, zoals door het voor zover mogelijk anonimiseren van de te verstrekken informatie.

3.6 De Vertrouwenspersonen leggen gezamenlijk over de uitvoering van hun taken verantwoording af aan de besturen van de Vereniging en de Stichting. De Vertrouwenspersonen brengen aan deze besturen bovendien ook jaarlijks, voor 1 maart van het opvolgende jaar, schriftelijk verslag uit van het aantal en de aard van de behandelde zaken zonder hierbij vertrouwelijke en persoonlijke informatie over de Melder of andere betrokkenen te delen.